



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 399]

नई दिल्ली, शुक्रवार, नवम्बर 12, 1993/कार्तिक 21, 1915

No. 399]

NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 12, 1993/KARTIKA 21, 1915

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 706(अ) — नारियल विकास बोर्ड, नारियल विकास बोर्ड अधिनियम, 1979 (1979 का 5) का धारा 20 का उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार को पूर्व मजदूरी से निम्नलिखित भर्ती विनियम बनाता है, अर्थात्

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन विनियमों का सक्षिप्त नाम नारियल विकास बोर्ड (हिन्दी अधिकारों) भर्ती विनियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्ति होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या और उसका वेतनमान बड़ा होगा, जो विनियमों से उगावड़ अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि बोर्ड का यह समाधान हो जाय, है कि ऐसा विवाह के ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगी।

5. निश्चित करने की शक्ति :- जहाँ बोर्ड का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण दे दे उसे करके इन विनियमों के किमी उपबंध का किमी वर्ग या पत्रों के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शक्ति कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :- इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पत्र अथवा प्रत्यक्ष पद	सेवा में जाड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-भेय है या नहीं	साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	----------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधीकारी	(*) (1993) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधू नहीं होता	2000-60-2300-ब. रों -75-100-3500 रु	चयन नहीं	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं (परकारों कर्मचारों और बोर्ड के कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल का जा सकता है।) टिप्पण :- आयु-सीमा व्यवहार-रित करने के लिए निम्नलिखित तारीख चारन में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो प्रवर्तमान और विचारवार द्विप तथा लक्ष्मण से है, आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न का गई अंतिम तारीख होगी।

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिशोषा की अवधि यदि आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा कोई हो में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

आयु : नहीं

दो वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय अर्हता : नहीं के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम में और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम में और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या सम-तुल्य, और

8

- (2) हिन्दी में शब्दावली कार्य का श्रौर/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव, जिसमें तकनीक संबंधी कार्य की अधिमानता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान लेखन या पत्रकारिता का 5 वर्ष का अनुभव।

वांछनाएं

- (1) संस्कृत श्रौर/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
- (2) प्रशासनिक अनुभव।
- (3) टिप्पण और प्राकरण में संबंधित हिन्दी कक्षाएं या कार्यशालाएं आयोजित करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाया में वे जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(1) प्रोन्नति :

1640-60-2800-द. री.-75-2900 रु. के वेतनमान में ऐसा उप-सहायक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या 1400-40-1800-द. री.-50-2300 रु. के वेतनमान में ऐसा हिन्दी अनुवादक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(क) ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या ऐसे उच्च हिन्दी अनुवादक जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक/हिन्दी सहायक जिन्होंने 1400-2300 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिसके पास स्लैब 8 के अर्थात् सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :--

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष, नारियल विकास बोर्ड --अध्यक्ष
2. मुख्य नारियल विकास अधिकारी (सी. सो. डी. ओ.) --सदस्य
3. एक अधिकारी, जो कृषि और सहकारिता विभाग में भारत सरकार के अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो --सदस्य
4. सचिव, नारियल विकास बोर्ड --सदस्य
5. बोर्ड का समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी या उसकी अनुपस्थिति में केन्द्रीय सरकार का एक स्थानीय अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो --सदस्य

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th November, 1993

G.S.R. 706(E).—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of section 20 of the Coconut Development Board Act, 1979 (5 of 1979), the Coconut Development Board with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following recruitment regulations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Coconut Development Board (Hindi Officer) Recruitment Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post and scale of pay.—The number of the said post and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Board, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds of so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax.—Where the Board is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Hindi Officer	1* 1993 *Subject to variation depending on workload	Not applicable	2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection	No	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants and employees of the Board upto 5 years). Note: The curial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.	Essential : (1) Master's degree of a recognised university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. or Master's degree of a recognised university or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level. or Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at degree level.

8

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level
 (2) 5 years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or Vice-versa preferably of technical or
 5 years experience of teaching, research, writing or Journalism in Hindi.
 Desirable.
 (1) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.
 (2) Administrative experience.
 (3) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Age : No Qualification : No.	2 years	Promotion failing which by transfer or deputation failing both by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
(1) Promotion. Sub-Editor (Hindi) in the scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 with 3 years regular service in the grade of Hindi Translator in the scale of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 with 8 years regular service in the grade (2) Transfer or deputation (a) Those holding analogous posts or Senior Hindi Translator with 3 years service in the post in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent, Junior Hindi Translator/Hindi Assistant with 8 years service in the post in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent, and (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Col. 8.	Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Chairman, Coconut Development Board—Chairman 2. Chief Coconut Development Officer (CCDO) —Member 3. An Officer not below the rank of the Under Secretary to the Government of India in the Department of Agriculture & Co-operation —Member 4. Secretary, Coconut Development Board —Member 5. An Officer of appropriate status of the Board or in his absence an officer of the Central Government situated locally, belonging to SC/ST community —Member	Not applicable

[F.No. 14-16/91-HA]

RAJIVA KUMAR, Desk Officer

